

- выяснение степени технологической общности;

- соответствие имиджу библиотеки и стратегии ее развития.

3. Анализ влияния внутриорганизационных факторов и субъективного отношения участников инновации на ее потенциал.

4. Анализ экономической эффективности:

- техническая разработка новшества, создание конкретного проекта;

- оценка потенциального спроса;

- определение расходов на создание и освоение инновации;

- наличие необходимых ресурсов для внедрения: кадрового потенциала, финансовых, технологических, технического оснащения, фондовых;

- сроки освоения новшества и использование его в деятельности.

5. Принятие решения о внедрении инновации.

6. Апробирование инновации.

7. Оценка эффективности инновации:

- определение ее положительных и отрицательных сторон.

8. Распространение инновации среди библиотек с учетом специфики деятельности каждой.

9. Адаптация инновации в библиотечной практике.

10. Рутинизация инновации, превращение ее в привычный элемент библиотечной деятельности.

Важнейшие факторы, способствующие успешному внедрению инноваций:

- поддержка высшего руководства библиотеки;

- удачная организационная структура: исследовательский потенциал и широкие возможности;

- ориентация разработчиков новаций на потребности сотрудников и пользователей как высшего критерия успеха;

- поведение участников процесса, а также наличие сильного организатора;

- уникальность новой продукции.

Литература:

1. Береснева, А. М. Отчет – дело творческое [Текст]: отчет деятельности библиотеки в новом изложении. / А. М. Береснева. // Библиотека. – 2005. – № 7 – С. 27-30.

2. Библиотечное дело [Текст]: терминологический словарь / РГБ. – М., 1997. – С. 45, 87.

3. Борисова, Т. Традиции старые, подходы новые. [Текст]: опыт работы / Т. Борисова. // Библиотека. – 2007. – № 3. – С. 66-69.

4. Железнякова, Н. Инновации – не самоцель. [Текст]:

интегрирование различных новаций – опыт работы. / Н. Железнякова. // Библиотека. – 2006. – № 8. – С. 38-39.



Составитель *С. Л. Костевич*



Межпоселенческая центральная библиотека
им. Г. С. Виноградова

Заметки методиста
Выпуск 6

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БИБЛИОТЕК

Методические рекомендации



Тулунский район

2016 г.

Классификация библиотечных инноваций:

По признаку содержания:

Продуктивные нововведения – создание новых услуг, библиотечно-библиографической продукции или совершенствование существующих. Ориентированы на пользователей, общество и сотрудников, внедряющих новшество.

Технологические нововведения – создание новых технологий, совершенствование технологических процессов, использование новых технических средств. Ориентированы на сотрудников библиотек, внедряющих новшество.

Управленческие нововведения – направлены на реорганизацию структуры библиотеки, изменение методов руководства. Ориентированы на сотрудников библиотеки, профессиональное сообщество.

По признаку новизны:

Радикальные –

- внедрение автоматизированных систем, обеспечивающих выполнение отдельных или всех библиотечных процессов;
- использование в автоматизированных системах новых технологий;
- изменения в законодательстве, которые могут повлиять на деятельность библиотек;
- социальные перемены (например, изменения численности, состава и размещения населения);

- внедрение новых видов услуг (выдача на дом программных продуктов, сервисное обслуживание определенных групп населения);

- изменения в финансировании;

- реорганизация;

- переезд на новое место;

- строительство нового здания.

Модифицирующие –

- изменение формы или размера печатной продукции библиотеки;

- расширение какого-либо вида услуг.

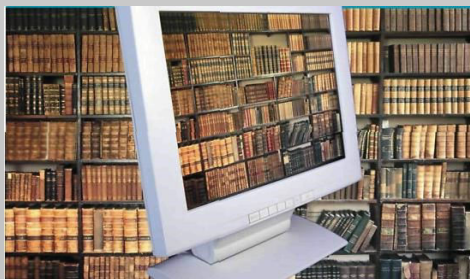
Три условия успешной инновационной деятельности:

1. Инновационная деятельность – это труд, требующий обширных знаний, изобретательности, предрасположенности.

Исполнители должны быть усердными, настойчивыми, целеустремленными. Без этих качеств невозможно введение инноваций.

2. Чтобы преуспеть, новаторы должны исходить из своих сил и способностей. Ответственность принимаемых решений требует учета и оценки собственных сил.

3. Нововведения воздействуют на общество, оказывая воздействие на процесс деятельности людей.



Осуществление инновационной деятельности предполагает:

- разработку планов и программ инновационной деятельности;

- наблюдение за ходом разработки новаций и их внедрением;

- проведение единой инновационной политики, координация деятельности в этой области в структурных подразделениях библиотеки;

- обеспечение финансовыми и материальными ресурсами программ инновационной деятельности;

- создание временных целевых групп для комплексного решения инновационных проблем – от идеи до ее внедрения;

- обеспечение инновационной деятельности квалифицированным персоналом.

Основные этапы инновационного процесса:

1. Анализ потребностей библиотечной практики:

- сбор информации об изменениях в деятельности библиотек – пожелания, требования;

- сбор информации о потенциальных возможностях библиотеки в отношении разработки и освоения новаций, определение степени и размера риска.

2. Отбор выявленных идей и определение целей и задач инновации:

- определение возможности и практической реализации;